

西北工业大学宁波研究院 培育简章

一、政策背景

2020 年 12 月 16 日至 18 日召开的中央经济工作会议明确指出“科技自立自强是促进发展大局的根本支撑，只要秉持科学精神、把握科学规律、大力推动自主创新，就一定能够把国家发展建立在更加安全、更为可靠的基础之上”。12 月 25 日，浙江省委召开经济工作会议，省委书记袁家军强调 2021 年着力建设三大科创高地，探索新型举国体制浙江路径；省长郑栅洁强调要大力提高科技创新能力，提升科创平台能级，强化企业创新主体地位，构建一流创新生态圈，为经济高质量发展提供支撑。

本次培育围绕“科技创新+经营创新+资本创新”三大核心主题，对符合条件宁波优质中小企业总裁 CEO、技术总监 CTO、营销总监 CMO、财务总监 CFO/董秘等四类高级人才进行系统培育，举办技术难题对接会、科技成果沙龙，通过战略、技术、市场、资本等培育赋能，全面提升企业发展能力，累计不少于 500 家（次）。

二、培育特色

宁波优质中小企业培育项目依托西北工业大学“双一流

A类”高校雄厚的科技实力和鲜明的军工国防特色，致力于帮助企业快速突破思维和技术瓶颈，提升综合能力素质，成长为“专精特新”小巨人企业方向发展的优质企业。

（一）全球视野

从全球视角观察和解读政治、经济、科技、文化大环境及发展趋势，帮助优质企业通过调整企业战略、组织架构、资本运作、营销方式以及软实力提升，实现转型升级。

（二）科技前沿

感受柔性电子、人工智能、材料科学、泛物联网、空间科学、健康科学、能源科学和数据科学等前沿科技，加快资源整合和技术扩散，提升关键核心技术突破能力。

（三）军民融合

依托西工大三航（航空、航天、航海）人才培养与科学研究的优势，近距离考察中航工业、航天科技等军工企业，推进宁波中小企业走军民融合发展道路。

（四）文化自信

体验汉唐文化，盛世雄风，感受西安十三朝古都的魅力。汲取“老子”思想精髓，摆脱浮躁，回归本真，增强文化自信。

三、培育体系

实现“见想见而难见的人”“去想去而难去之地”，与科学家、型号总师面对面，擦出思想火花，打破思维禁锢；

与同行技术专家沟通交流，寻找解决技术难题的路径；与哲学家对话领悟人生智慧，提升驾驭企业的能力。

（一）思维能力提升培育

由西工大宁波研究院匠心打磨原创版知识体系，设立移动课堂，聘请院士专家、企业领袖、文化名人和有影响力的政府官员做讲座，开拓科技和文化视野、感受“黑科技+硬科技”的力量。第二阶段优质中小企业培育举办企业总裁 CEO 班 2 个，技术总监 CTO 班 2 个，营销总监 CMO 班 1 个，财务总监 CFO/董秘班 1 个，每班均为 50 人，合计不少于 300 人。

1. 总裁 CEO 培育

【模块一】宏观视野与科技趋势，宁波（1 天）

【模块二】科技创新与企业转型，西安（4 天）

【模块三】商业模式与资本战略，杭州（2 天）

2. 技术总监 CTO 培育

【模块一】数字重构商业，宁波（1 天）

【模块二】技术引领未来，西安（4 天）

【模块三】重新定义管理与技术创新，杭州（2 天）

3. 营销总监 CMO 培育

【模块一】客户洞察与战略思考，宁波（2 天）

【模块二】营销与组织协同，杭州（2 天）上海（1 天）

4. 财务总监 CFO/董秘培育

【模块一】资本股权与财务法务，宁波（2 天）

【模块二】企业重组与上市筹划，上海（2天）

（二）技术难题对接

按照宁波“246”产业集群领域分类，在绿色石化、汽车制造、高端装备、新材料、电子信息、软件与新兴服务、关键基础件（元器件）、智能家电、时尚纺织服装、生物医药、文体用品、节能环保等领域组织行业顶级专家对中小企业进行技术问诊。累计举办不少于6场技术难题对接活动，每场活动不少于50人次。

（三）科技成果沙龙

科技成果沙龙活动邀请入库企业参与技术成果发布与研讨，与专家团队和标杆企业共同探讨“卡脖子”技术解决路径，通过思维碰撞和供需对接实现技术落地。累计举办不少于6场新技术、新成果沙龙，每场不少于30人次。

西北工业大学宁波研究院

2021年4月21日

